

Datenschutzerklärung zum Bewerbungsprozess Transgourmet Schweiz AG

Grundsatzklärung

Der Schutz von personenbezogenen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Entsprechend verpflichten sich die Transgourmet Schweiz AG, mit Sitz an der Thiersteinerallee 12 in CH- 4053 Basel, sowie alle mit ihr rechtlich oder wirtschaftlich verbundenen Unternehmen (gemäss Stand des jeweils aktuellen Geschäftsberichts) persönliche Daten ausschliesslich auf der Grundlage der rechtlichen Bestimmungen zum Datenschutz zu bearbeiten. Namentlich erfolgt die Bearbeitung aufgrund des schweizerischen Datenschutzgesetzes (DSG) und der entsprechenden Verordnung sowie der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO), soweit deren Geltungsbereich eröffnet ist.

1. Wie und zu welchem Zweck werden mein Kandidatenprofil und meine Bewerbungsunterlagen bearbeitet?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden alle Informationen zu Ihrer Person, welche Sie uns mittels Ihrer Bewerbung übermitteln, gespeichert. Davon betroffen sind namentlich Ihre Personalien, Ihre Korrespondenzdaten, Ihr Motivationsschreiben, Ihr Lebenslauf, Ihre Diplome und Arbeitszeugnisse sowie sonstige Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zukommen lassen. Bewerben Sie sich auf eine offene Funktion oder mit einer Blindbewerbung, so erhalten Sie in der Folge eine E-Mail oder Brief, mit der Datenschutzerklärung der Transgourmet Schweiz AG. Erst nach Bestätigung dieser Datenschutzerklärung ist die Bewerbung angenommen. Senden Sie die Datenschutzerklärung der Transgourmet Schweiz nicht innerhalb von 5 Tagen zurück wird ihre Bewerbung gelöscht.

Wählen Sie, ob Ihre Daten nur für die konkrete Stelle, auf welche Sie sich bewerben oder für weitere Stellen bei uns verwendet werden dürfen. Machen Sie von letzterer Möglichkeit Gebrauch, so gelangen alle Ihre Daten zusätzlich während maximal 12 Monaten in einen sogenannten "Bewerberpool".

Initiativbewerbungen gelangen von Beginn weg in den "Bewerberpool" und werden während maximal 12 Monaten bei uns aufbewahrt.

Sollten Sie im Zusammenhang mit dem Bewerberpool nicht für eine Stelle bei uns, jedoch für eine andere Stelle innerhalb der Konzern-Gruppe in Frage kommen, setzen wir uns mit Ihnen vorgängig in Verbindung, um Ihre schriftliche Einwilligung für die Datenweitergabe an das jeweilige Konzernunternehmen zu erhalten. Ohne Ihre schriftliche Einwilligung erfolgt keine Weitergabe Ihrer Bewerbungsunterlagen an andere Unternehmen unseres Konzerns.

Die Speicherung, Auswertung, Bearbeitung und interne Weiterleitung aller Ihrer Daten erfolgt ausschliesslich im Rahmen des Rekrutierungszweckes. Vom Rekrutierungszweck umfasst ist auch eine im Anschluss an den Rekrutierungsprozess mögliche Befragung der Bewerbenden zwecks Qualitätskontrolle des Rekrutierungsprozesses.

Die Daten können ferner in anonymisierter Form für statistische Zwecke verwendet werden.

2. Wie erteile ich meine Einwilligung, dass meine Bewerberdaten im Sinne dieser Datenschutzerklärung bearbeitet werden dürfen?

Bitte lesen Sie die vorliegende Datenschutzerklärung sorgfältig durch, ob Sie der Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäss den vorliegend dargelegten Bearbeitungsschritten bzw. -zwecken zustimmen. Nur wenn Sie mit der Datenbearbeitung durch uns einverstanden sind, können wir Ihre Bewerbung bearbeiten.

Bitte beachten Sie, dass Sie als Zeichen Ihres Einverständnisses im Rahmen des Bewerbungsprozesses explizit bestätigen müssen, dass Sie diese Datenschutzerklärung gelesen und verstanden haben und deren Inhalt zustimmen.

3. Kann ich diese Einwilligung widerrufen?

Ja, Ihre Einwilligung in die Bearbeitung Ihrer Bewerbung oder in einzelne Schritte davon können Sie jederzeit widerrufen. Wenden Sie sich dazu unter Vorlage einer Kopie Ihres Identitätsausweises an ir@transgourmet.ch. Sofern Sie von diesem Recht Gebrauch machen, werden wir jede weitere Bearbeitung Ihrer Daten umgehend stoppen und je nach Umfang Ihres Widerrufs Ihre Unterlagen bei uns löschen.

4. Wer hat Zugriff auf meine Daten?

Zugriff auf Ihre Bewerbungsunterlagen erhalten nur Personen, welche im Umgang mit personenbezogenen Daten besonders geschult worden sind.

Dem Rekrutierungsweck entsprechend haben ausschliesslich die zuständigen Mitarbeitenden der HR-Abteilungen sowie die für den Rekrutierungsprozess verantwortlichen vorgesetzten Personen Zugriff auf Ihre Daten.

5. Welche weiteren Rekrutierungsphasen können nach dem Einreichen meines Bewerbungsdossiers folgen?

Sofern Ihr Profil für die ausgeschriebene Stelle passt, setzen wir uns zeitnah mit Ihnen in Verbindung, um einen Vorstellungstermin zu vereinbaren. Je nach Anforderungsprofil der konkreten Stelle werden wir Sie ggf. nach diesem Erstgespräch bitten, an einem besonderen Eignungsverfahren (Persönlichkeitsanalyse und/oder Assessment) teilzunehmen. Sie haben jedoch jederzeit die Möglichkeit, die Mitwirkung an solchen Eignungsverfahren abzulehnen. Willigen Sie in die Teilnahme ein, so werden wir mit Ihnen die Resultate dieser Eignungsverfahren an einem der Folgegespräche als Diskussionsgrundlage verwenden. Die Resultate aus einer solchen Eignungsabklärung stellen wir Ihnen in jedem Fall physisch zur Verfügung, d.h. unabhängig davon, ob Ihre Bewerbung in der Folge zu einer Anstellung führt oder nicht. Solche Eignungsabklärungen werden bei erfolgloser Bewerbung zusammen mit Ihren übrigen Bewerbungsunterlagen fristgemäss gelöscht, sofern Sie nicht einer längeren Aufbewahrung im

Rahmen des "Bewerberpools" (siehe Ziff. 1) zugestimmt haben. Bei erfolgreicher Bewerbung werden die Resultate in Ihr Mitarbeiterdossier überführt.

Parallel oder nach dem letzten Folgegespräch holen wir Referenzauskünfte bei den von Ihnen angegebenen Referenzpersonen ein. Bei Stellen, die ein erhöhtes Vertrauen in die Stelleninhaber erfordern, werden zudem Informationen bei den entsprechenden Auskunftsstellen eingeholt (siehe Ziff. 6).

6. Können im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zusätzliche Informationen bei Dritten über mich eingeholt werden?

Geben Sie Referenzpersonen an, so sind wir berechtigt, uns bei diesen über Ihre frühere Arbeitstätigkeit bei diesen zu erkundigen. Bewerben Sie sich auf Funktionen in sensitiven Bereichen, die ein erhöhtes Vertrauen in die Stelleninhaber erfordern, sind wir zudem berechtigt, bei unseren internen Stellen und den entsprechenden externen Stellen/Anbietern Bonitätsauskünfte oder Auskünfte über etwaige Vorstrafen über Sie einzuholen.

7. Wie werden meine personenbezogenen Daten gegen den unerlaubten Zugriff durch Dritte gesichert?

Unsere Systeme sind organisatorisch und technisch vor dem unerlaubten Zugriff auf Ihre persönlichen Daten geschützt. Wir passen unsere Sicherheitsstandards laufend den aktuellen technologischen Bedürfnissen an. Sollte trotz dieser hohen Schutzmassnahmen eine Verletzung von personenbezogenen Daten von uns festgestellt werden, werden wir Sie umgehend benachrichtigen. Ebenso erfolgt eine Meldung an die zuständige Aufsichtsbehörde, sofern der Geltungsbereich der EU-DSGVO eröffnet ist.

8. Wo erhalte ich Auskunft, ob und wie meine Daten bearbeitet werden?

Bei Fragen im Zusammenhang zu Ihrer Datenbearbeitung können Sie sich an ir@transgourmet.ch wenden. Beantragen Sie schriftlich Auskunft über Ihre bei uns bearbeiteten Daten, so erhalten Sie unter Vorlage einer Kopie Ihres Identitätsausweises

eine unentgeltliche Auskunft innerhalb von 30 Tagen. Muss diese Frist in begründeten Fällen um weitere zwei Monate verlängert werden, verständigen wir Sie innerhalb von 30 Tagen über diesen Umstand sowie über die Gründe der Verzögerung. Bei wiederholten, unbegründeten Auskunftsbegehren innert kurzer Frist behalten wir uns vor, die Begehren abzulehnen oder eine Umtriebsentschädigung zu erheben.

9. Kann ich meine Bewerbungsunterlagen zurückerhalten?

Ja, sofern Ihre Daten noch nicht gelöscht worden sind (vgl. Ziff. 10). Bei Bewerbungen, die per E-Mail oder physisch erfolgen, senden wir Ihnen Ihre Daten an eine von Ihnen bezeichnete, digitale Zustelladresse oder an eine Postanschrift (bei physischen Bewerbungen) zurück. Dazu benötigen wir eine schriftliche Anfrage Ihrerseits unter Vorlage einer Kopie Ihres Identitätsausweises an ir@transgourmet.ch

10. Wie kann ich meine Daten löschen lassen?

Eine vollständige Löschung all Ihrer Daten bedarf in jedem Fall einer schriftlichen Anfrage unter Vorlage einer Kopie Ihres Identitätsausweises an ir@transgourmet.ch. In Papierform eingereichte Bewerbungen können Sie jederzeit zurückziehen oder deren Vernichtung bei uns verlangen.

Ihre Bewerbung wird nach Ablauf von 12 Monaten automatisch und ohne Vorankündigung von uns gelöscht. Mit anderen Worten gehen alle Ihre Daten unwiderruflich verloren und Sie können für offene Bewerbungen nicht länger berücksichtigt werden. Selbstverständlich steht es Ihnen jederzeit offen, nach einer Löschung eine neue Bewerbung zu senden

Bewerbungsunterlagen von nicht berücksichtigten Bewerbenden löschen wir ohne Vorankündigung so schnell als möglich, spätestens jedoch 2 Monate nach dem formellen Ende des Bewerbungsverfahrens, sofern Sie nicht von der Möglichkeit Gebrauch gemacht haben, Ihre Daten im sog. "Bewerberpool" (siehe Ziff. 1) für weitere offene Stellen zur Verfügung zu stellen. Haben Sie sich hingegen für die Aufnahme in den "Bewerberpool" entschieden, so

werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens 12 Monate nach Eingang Ihrer Bewerbung gelöscht. Initiativbewerbungen gelangen von Beginn weg in den "Bewerberpool" und werden somit ebenfalls spätestens 12 Monate nach deren Eingang gelöscht. Gleiches gilt sinngemäss für Bewerbungen, die uns in Papierform erreichen. Diese werden nach Ablauf der genannten Fristen ebenfalls in unseren Systemen gelöscht bzw. physisch vernichtet. Vorbehalten bleibt die Bearbeitung von Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder im Hinblick auf weitere Rechtfertigungsgründe, die es uns im Einzelfall erlauben, die Daten über die genannten Fristen hinaus aufzubewahren.

Bewerbungen, die zu einer erfolgreichen Anstellung geführt haben, werden nicht gelöscht, sondern ins Mitarbeiterdossier überführt.

Die Löschung Ihrer Daten bei uns erfolgt ohne vorgängige oder nachträgliche Meldung an Sie.

11. Wird meine IP-Adresse gespeichert?

Ja, beim Besuch unseres Stellenportals (www.transgourmet.ch) werden u.a. die IP-Adressen der Nutzenden sowie Informationen über den verwendeten Internet-Browser automatisch gespeichert.

12. An wen kann ich mich bei Fragen und Anregungen im Zusammenhang mit dem Schutz meiner Daten wenden?

Wir bemühen uns, die Datenschutzerklärung laufend den aktuellsten Datenschutzstandards anzupassen. Bitte vergewissern auch Sie sich, dass Sie in Kenntnis unserer jeweils aktuellsten Datenschutzerklärung sind. Ihre Fragen und Anregungen zum Datenschutz nehmen wir jederzeit gerne entgegen. Bitte zögern Sie nicht, sich bei Fragen und Hinweisen zur Bearbeitung von Personendaten direkt an ir@transgourmet.ch zu wenden.

13. An wen kann ich mich wenden, wenn ich Zweifel habe, dass meine Daten rechtmässig bearbeitet werden?

Wir versichern Ihnen, dass wir Ihre Daten ausschliesslich im Sinne der geltenden Bestimmungen bearbeiten und vor unberechtigten Zugriffen schützen. Sollten Sie dennoch Zweifel haben, ob Ihre Daten bei uns ausreichend geschützt sind, so dürfen Sie sich jederzeit an den Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) unter

<https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/der-edoeb/kontakt/kontaktformular.html> wenden.

Bitte zutreffendes Feld ankreuzen:

- Ja, ich Akzeptiere die Datenschutzerklärung
- Nein, ich Akzeptiere die Datenschutzerklärung nicht

Wählen Sie, ob Ihre Daten nur für die konkrete Stelle, auf welche Sie sich bewerben oder für weitere Stellen bei der Transgourmet CH verwendet werden dürfen. Machen Sie von dieser Möglichkeit Gebrauch, so gelangen alle Ihre Daten zusätzlich während maximal 12 Monaten in einen sogenannten "Bewerberpool".

- Ja, ich willige einer Aufnahme in den Bewerberpool ein. (Nur möglich bei Akzeptierung der Datenschutzerklärung)
- Nein, ich willige einer Aufnahme in den Bewerberpool nicht ein.